

# COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -  
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

**84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 - 0828/941132 - 0828/947570**

**CODICE FISCALE: 82003050653**



**ALLEGATO 5**

**Gara con procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del D. Lgs. 36/2023 per  
l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato,  
per attività di estinzione incendi boschivi 2026**

## **CAPITOLATO TECNICO**

**CUP: G98H26000380002**

**CIG: BBC3A690A8**

**Il R.U.P.  
(Dr. Aldo Carrozza)**

**Approvato con determina del Dirigente dell'Area T.F. – F.D. Settore Tecnico  
N° 92 del 20.05.2026**

**Il Dirigente  
(Dr. Aldo Carrozza)**

## 1) DEFINIZIONI E ACRONIMI

CCNL: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo agli operai agricolo - forestali;

Data di Avvio del Contratto: la data di efficacia del contratto, comunicata all'Aggiudicatario dalla Stazione Appaltante;

Aggiudicatario/somministratore: il soggetto o i soggetti cui la Stazione Appaltante affida il presente appalto;

Offerta Tecnica: la relazione e la documentazione ad essa allegata che gli operatori economici devono presentare, al fine di descrivere chiaramente ed esaurientemente le caratteristiche delle forniture e dei servizi offerti, oggetto di valutazione tecnica in fase di aggiudicazione della presente gara;

SLA (Service Level Agreement): i livelli di servizio che l'Aggiudicatario è tenuto ad osservare per l'intera durata dell'appalto;

Stazione Appaltante: Comunità Montana Calore Salernitano

Sedi: Luoghi ove è richiesto l'intervento di estinzione incendio e bonifica del suolo.

## 2) PREMESSA

Il presente Capitolato è parte integrante della documentazione di gara e definisce caratteristiche e requisiti per l'affidamento del servizio di somministrazione del lavoro a tempo determinato nell'ambito del progetto estinzione incendi boschivi **anno 2026**, a valere sulle risorse della Regione Campania, Direzione Generale Protezione Civile, per la delega di cui alla legge regionale 11/1996.

Le prescrizioni contenute nel presente Capitolato tecnico rappresentano gli impegni che l'Aggiudicatario dovrà adempiere. Ogni altra disposizione è contenuta nel Disciplinare di gara.

La Comunità Montana Calore Salernitano, attraverso la presente procedura di gara intende individuare, nelle forme di legge, l'operatore economico, in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato con retribuzione a valere sul contatto del Comparto idraulico-forestale. Trattasi di somministrazione lavoro per realizzare specifici interventi con finanziamento in conto capitale (opere pubbliche) e non per sopperire a momentanee carenze di organico tra i dipendenti pubblici.

Tanto premesso, si ritiene opportuno attivare la procedura necessaria a integrare n° 42 unità di personale caratterizzate da una professionalità inter-funzionale nell'ambito delle attività riconducibili alle operazioni di estinzione incendi e bonifica del suolo.

## 3) CONTESTO

### **3.1 Contesto normativo**

Il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo qui richiesto è effettuato per esigenze di particolare interesse generale (servizio antincendio forestale) per realizzare un progetto mirato e limitato nel tempo finanziato con trasferimenti regionali a destinazione vincolata, giusta delega regionale. Non si tratta di una somministrazione effettuata per coprire vuoti di dotazione organica di dipendenti pubblici per gli scopi istituzionali dell'Ente. In tal senso, la normativa di riferimento è quella di cui agli artt. 30 e ss. del D.Lgs. 81/2015 senza le limitazioni quantitative ivi previste, atteso che l'utilizzatore è un Ente pubblico che chiede l'applicazione del vigente CCNL degli idraulici-forestali (contratto che regola i rapporti di natura privatistica). Non si applica quindi il CCNL dei dipendenti pubblici, con la conseguenza che anche i limiti e i riferimenti di cui all'art. 36 del D.Lgs 165/2001 non trovano diretta applicazione. L'appalto sarà eseguito con l'osservanza di quanto stabilito dal presente capitolato.

### **3.2 Contesto organizzativo**

Si prevede l'impegno di n° 42 unità di personale con il profilo indicato nell'Appendice I del presente Capitolato e l'inquadramento indicato nel successivo paragrafo 4.2.

L'appalto comprende l'attività di ricerca, selezione e gestione del personale. In esecuzione degli obblighi contrattuali che andrà ad assumere, l'Impresa aggiudicataria si impegna ad attivare una o più somministrazioni finalizzate a fronteggiare le esigenze della SA, mediante sottoscrizione di singoli contratti esecutivi di somministrazione.

Le risorse somministrate saranno impiegate in attività di Lotta Attiva (spegnimento) agli incendi boschivi.

La SA manterrà, su tutti gli ambiti di intervento, il ruolo di coordinamento dei servizi oggetto dell'appalto, monitorando il corretto svolgimento dello stesso.

## **4) CARATTERISTICHE DELL'APPALTO**

### **4.1 Oggetto dei servizi**

L'Aggiudicatario è tenuto a svolgere il servizio in oggetto secondo i modi, i tempi e le condizioni stabilite dal presente Capitolato.

L'Aggiudicatario dovrà mettere a disposizione della Stazione Appaltante n° 42 unità di personale agricolo-forestale, da inquadrare al 3° livello CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale.

Il personale richiesto dalla Stazione Appaltante dovrà essere già istruito, a cura dell'Aggiudicatario, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.

I lavoratori somministrati saranno soggetti, al pari dei dipendenti della Stazione Appaltante, alle disposizioni interne in ordine all'articolazione dell'orario di lavoro.

La Stazione Appaltante si riserva il diritto di verificare in ogni momento l'effettiva presenza dei prestatori, l'esecuzione delle prestazioni contrattuali e l'andamento dei livelli di servizio.

L'Aggiudicatario è tenuto ad utilizzare tutte le cautele ed i possibili accorgimenti di natura tecnica ed organizzativa, per assicurare che il trattamento dei dati della Stazione Appaltante, effettuato dal personale nell'esercizio delle proprie funzioni, avvenga nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di sicurezza.

Il rapporto che si instaura tra il lavoratore somministrato e la Stazione Appaltante è di tipo gerarchico- funzionale: il lavoratore somministrato, nel periodo della sua prestazione, svolge la propria attività nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo della Stazione Appaltante ed è tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e contrattuali applicate ai lavoratori dipendenti forestali della Stazione Appaltante stessa.

La Stazione Appaltante è esonerata da ogni responsabilità per danni, infortuni ed altro che dovesse accadere per qualsiasi causa ai prestatori di lavoro somministrati durante l'esecuzione del servizio, convenendosi che a tale riguardo qualsiasi onere è già compensato e compreso nel corrispettivo stabilito nel Contratto.

Gli eventuali maggiori oneri derivanti dalla necessità di osservare le norme e le prescrizioni, anche se entrate in vigore successivamente alla stipula del Contratto, resteranno ad esclusivo carico dell'Aggiudicatario, il quale non potrà pertanto avanzare pretesa di compensi aggiuntivi, a tal titolo, nei confronti della Stazione Appaltante.

La Stazione Appaltante potrà richiedere in qualsiasi momento all'Aggiudicatario l'esibizione del Libro matricola o documentazione analoga, del modello MD10, delle buste paga e di ogni altra documentazione idonea. Qualora da tali documenti l'Aggiudicatario risulti non in regola con gli obblighi di cui sopra, la Stazione Appaltante potrà procedere alla risoluzione del contratto e all'affidamento del servizio all'operatore economico che segue in graduatoria. Alla parte inadempiente potranno essere addebitate le maggiori spese sostenute.

Tutte le predette condizioni minime devono essere mantenute per tutta la durata dell'appalto. Nel caso di inadempimento, la Stazione Appaltante si riserva la facoltà di applicare le penali di cui al successivo paragrafo 11.

## **4.2 Requisiti dei lavoratori**

Il Somministratore dovrà fornire figure professionali ascrivibili al 3° livello di inquadramento del CCNL degli addetti ai lavori idraulico-forestali. Il lavoratore dovrà essere in grado di svolgere attività proprie della sede di destinazione e sarà adibito alle mansioni, ai profili professionali e agli orari di lavoro previsti per i dipendenti di pari livello di inquadramento, in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL applicabile e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.

L'onere dell'accertamento del possesso dei requisiti in capo ad ogni singolo lavoratore compete al Somministratore.

I lavoratori dovranno essere muniti di test elettrocardiogramma senza limitazioni (da effettuarsi comunque prima della assunzione in servizio) e dovranno essere già sufficientemente dotati delle informazioni e istruzioni generali e della preparazione di base in relazione alle competenze richieste, in modo tale da assicurare uno standard qualitativo e quantitativo minimo di prestazione, conforme a quanto richiesto per il regolare e buon andamento del servizio. Saranno preferiti quei lavoratori che hanno già svolto attività lavorative analoghe a quelle qui richieste i quali siano stati già somministrati negli anni passati per il servizio AIB organizzato e portato a termine dalle Comunità Montane.

Le risorse selezionate dovranno operare nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di sicurezza ed essere in grado di lavorare in team.

Gli operai selezionati dovranno auto dichiarare l'assenza di condanne e/o carichi pendenti. Tali dichiarazioni saranno comunque riscontrate dalla Stazione Appaltante che si riserva il diritto di valutare la gravità o meno di eventuali reati, sanzioni amministrative e/o procedimenti penali e/o amministrativi rilevati in capo al dichiarante, in ragione della peculiarità delle attività che le risorse prescelte dovranno svolgere.

#### **4.3 Luogo di esecuzione delle attività**

L'impresa aggiudicataria dovrà somministrare, senza oneri aggiuntivi a carico della Stazione Appaltante, le risorse oggetto del presente appalto presso i luoghi ove è richiesto l'intervento di estinzione incendi.

#### **4.4 Orario di erogazione dei servizi**

Le attività dovranno essere svolte, in linea di massima e salvo diverse indicazioni, dal lunedì alla domenica, secondo l'orario di servizio compreso tra le 7.00 e le 20.00 salvo criticità specifiche a seguito di attività A.I.B., per un numero di ore lavorative settimanali complessivo pari a 39.

Tra le voci retributive, vi è il terzo elemento che, per gli operai a tempo determinato, copre le ragioni di diritto legate alle quote di ferie e alle malattie.

#### **4.5 Durata dell'appalto**

Considerato che la presente gara è realizzata nell'ambito del progetto Lotta Attiva (spegnimento) agli Incendi Boschivi, il cui termine ultimo di realizzazione è fissato presuntivamente al 30.09.2026 (salvo giustificate proroghe), il contratto con l'Aggiudicatario avrà una durata complessiva massima di tre mesi dalla "Data di avvio del contratto d'urgenza", e comunque non oltre il 30.09.2026. I contratti di somministrazione avranno, invece, una durata massima sufficiente per l'effettuazione di 85 ggll, da luglio a settembre.

### **5) MODALITÀ DI EROGAZIONE**

#### **5.1 Attivazione delle somministrazioni**

L'Aggiudicatario entro il termine massimo di 7 giorni lavorativi dalla sottoscrizione del contratto d'urgenza, dovrà selezionare le n° 42 unità di personale previste al punto 4.1 del presente Capitolato e provvederà all'invio tempestivo dei nominativi alla Stazione Appaltante. Per gravi e comprovate ragioni, la Stazione appaltante si riserva la possibilità di accettare il differimento del termine per la presentazione, da parte dell'Aggiudicatario, della lista dei nominativi selezionati.

Una volta ricevuta la lista delle risorse selezionate, la Stazione Appaltante esprimerà il proprio parere vincolante entro 3 giorni. Qualora, in seguito alla valutazione della Stazione appaltante, una o più delle risorse selezionate non dovessero risultare idonee a ricoprire le funzioni oggetto della somministrazione, l'Aggiudicatario provvederà a fornire un'ulteriore lista di candidati entro un termine non superiore a 5 giorni dal parere negativo della Stazione Appaltante.

L'Aggiudicatario entro 3 giorni dal parere favorevole della Stazione Appaltante sulle risorse selezionate, dovrà attivare i contratti di somministrazione oggetto del presente Avviso e comunque non oltre il **25.06.2026**.

Se necessario, l'Aggiudicatario si impegna a indicare nuovi nominativi in sostituzione dei lavoratori assunti, entro il termine di 3 giorni e a sottoscrivere i relativi contratti entro 3 giorni dal parere favorevole della Stazione appaltante.

Qualora i termini suddetti non venissero rispettati, la Stazione Appaltante potrà ricorrere all'applicazione delle penali di cui all' articolo 11.

La Stazione appaltante ha la facoltà di effettuare tutte le verifiche ed i controlli in ordine alla puntuale osservanza di tutte le disposizioni contenute nel presente capitolato.

## **5.2 Contratto di appalto e di somministrazione**

La somministrazione sarà effettuata sulla base di un contratto esecutivo tra la Stazione Appaltante e il Somministratore, il cui contenuto minimo è rappresentato dai seguenti elementi:

- numero di lavoratori da somministrare;
- indicazione della presenza di eventuali rischi per la salute e la sicurezza del lavoratore e le misure di prevenzione adottate;
- data di inizio e durata del contratto;
- mansioni alle quale saranno adibiti i lavoratori e inquadramento contrattuale;
- orario, trattamento economico e normativo, delle prestazioni lavorative;
- assunzione della obbligazione da parte del Somministratore del pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, nonché del versamento dei contributi previdenziali;
- assunzione dell'obbligo della Comunità Montana, di rimborsare al Somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questi effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori;
- assunzione da parte della Comunità Montana, in caso di inadempimento del Somministratore, dell'obbligo del pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, nonché del versamento dei contributi previdenziali, fatto salvo il diritto di rivalsa verso il Somministratore.

Il Somministratore si obbliga altresì a comunicare per iscritto al lavoratore, all'atto della stipulazione del contratto di lavoro, ovvero prima dell'assegnazione alla Stazione Appaltante, le informazioni di cui al precedente comma.

Per tutti gli altri adempimenti a carico del Somministratore, si rimanda agli obblighi per le società di somministrazione di lavoro a tempo determinato, indicati nel D. Lgs. n. 276 del 10 settembre 2003.

L'Aggiudicatario garantisce che i contratti di somministrazione siano predisposti nel rispetto della normativa italiana in tema di lavoro e dal CCNL e che contengano una clausola di confidenzialità e segretezza in merito all'attività svolta nella sede di destinazione.

Inoltre, l'Aggiudicatario garantisce che tutte le risorse che impiega per l'erogazione dei servizi oggetto della presente procedura di gara rispondano ai requisiti minimi espressi dal presente Capitolato e dal CCNL.

### **5.3 Interruzione del rapporto di somministrazione**

In caso di interruzione del rapporto di somministrazione di un lavoratore per mancata corrispondenza ai requisiti richiesti, scarso rendimento, comportamento non professionale o non conforme con i valori e gli obiettivi della Stazione Appaltante, o per altri motivi imputabili al Somministratore, al lavoratore o derivanti da forza maggiore, l'Aggiudicatario dovrà provvedere alla comunicazione del nome della risorsa in sostituzione entro un termine non superiore a 3 giorni. L'Aggiudicatario provvederà ad attivare il contratto di somministrazione con la nuova risorsa entro 3 giorni dal parere positivo della Stazione Appaltante. Tutte le sostituzioni andranno effettuate con lavoratori di pari profilo professionale.

In caso di interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore, il Somministratore avrà diritto al pagamento del corrispettivo maturato sino al momento dell'effettiva interruzione del servizio.

## **6) OBBLIGHI DELLE PARTI**

### **6.1 Obblighi a carico del Somministratore**

Il Somministratore è responsabile della ricerca, selezione ed inserimento dei lavoratori temporanei. In particolare, l'Aggiudicatario si obbliga a:

- fornire personale già istruito in relazione alle tipologie di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro in generale, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- assicurare la continuità del servizio di somministrazione per la durata prevista;
- stipulare separati contratti individuali per ogni prestatore di lavoro temporaneo, con la modalità prevista dalla normativa vigente, e di trasmetterne copia non oltre 15 giorni dalla stipula alla Stazione Appaltante, ai fini della propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nell'art. 35, comma 2, D. Lgs. 81/2015;
- assumere il lavoratore mediante contratto scritto, nel rispetto delle previsioni di cui all'art 33, D. Lgs. 81/2015 e del CCNL per la categoria delle imprese fornitrici del lavoro temporaneo, nonché in base a quanto stabilito nel presente capitolato;
- corrispondere direttamente ai lavoratori avviati il trattamento economico previsto dal CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, per il livello di inquadramento e relativa posizione economica ed ogni altra indennità retributiva eventualmente convenuta all'atto della stipula del contratto e indicata nella richiesta o comunque dovuta al lavoratore in forza di legge o di contratto se espressamente autorizzata dalla Stazione Appaltante. Nel caso in cui, a seguito di rinnovi contrattuali o di contratti integrativi, ovvero per altre cause, venissero stabiliti aumenti retributivi per i Lavoratori dipendenti della Stazione Appaltante, tali aumenti saranno con la medesima decorrenza applicati anche ai Lavoratori somministrati – ivi compresi quelli nel frattempo cessati che ne abbiano diritto, senza che il Somministratore possa pretendere adeguamenti o variazioni del prezzo orario determinato in sede di gara;
- provvedere al versamento dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi dovuti;

- provvedere all'iscrizione del personale dipendente presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- provvedere alla liquidazione della retribuzione ai lavoratori avviati con periodicità mensile;
- fornire, dietro richiesta della Stazione Appaltante, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata;
- ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti in base alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia contrattuale, contributiva, antinfortunistica, assistenziale e di diritto al lavoro dei disabili, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi.

Il Somministratore, inoltre, si obbliga ad effettuare informazione professionale di base dei lavoratori ai sensi del D. Lgs. 81/2008, ad assicurare l'efficace e continuativo collegamento con la Stazione Appaltante per tutta la durata del contratto e a svolgere il servizio con la massima cura e diligenza.

## **6.2 Obblighi a carico della Comunità Montana Calore Salernitano**

La Comunità Montana assume i seguenti obblighi:

- corrispondere all'Aggiudicatario il costo delle ore effettivamente lavorate e quanto indicato al paragrafo 9.1 "Corrispettivo e fatturazione", oltre al compenso come risultante dall'offerta economica presentata;
- adibire il lavoratore alle mansioni indicate nella richiesta di somministrazione, assicurando al medesimo, per quanto non di competenza del Somministratore, la formazione e l'addestramento specifico;
- assicurare al lavoratore il diritto di prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il caso di sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione;
- comunicare tempestivamente e per iscritto al Somministratore gli elementi conoscitivi utili alla eventuale contestazione di addebito disciplinare a carico del Lavoratore inadempiente.

La Stazione Appaltante, in caso di infortunio del lavoratore, si obbliga ad informare immediatamente e per iscritto, il Somministratore al fine di rendere possibile l'adempimento tempestivo degli obblighi di legge. La Stazione Appaltante si impegna a garantire che la somministrazione avverrà nel rispetto del CCNL di categoria.

## **7) ALTRI ONERI E OBBLIGHI DELL'AGGIUDICATARIO**

Oltre a quanto stabilito in precedenza, sono a totale carico dell'Aggiudicatario, senza dar luogo ad alcun compenso aggiuntivo a nessun titolo, i seguenti oneri ed obblighi:

- tutte le spese sostenute per la partecipazione alla presente Gara;
- la ripetizione di quei servizi oggetto del contratto che, a giudizio della Stazione Appaltante, non risultassero eseguiti a regola d'arte;



- l'obbligo di segnalare per iscritto immediatamente alla Stazione Appaltante ogni circostanza o difficoltà relativa alla realizzazione di quanto previsto;
- l'obbligo di riservatezza per tutte le informazioni, concetti, idee, procedimenti, metodi e/o dati tecnici di cui il personale utilizzato dall'Aggiudicatario verrà a conoscenza nello svolgimento della fornitura, che devono essere considerati riservati e coperti da segreto. In tal senso l'Aggiudicatario si obbliga ad adottare con il personale impiegato tutte le cautele necessarie a tutelare la riservatezza di tali informazioni e/o documentazione;
- l'obbligo di attenersi alle disposizioni normative, nazionali e comunitarie, applicabili;
- l'obbligo di consentire gli opportuni controlli ed ispezioni sulle attività svolte nel contesto del servizio prestato da parte di incaricati dalla Stazione Appaltante.

## 8) GOVERNO DELLA FORNITURA

La Stazione Appaltante si riserva di effettuare tutti i controlli necessari a verificare l'adempimento delle prestazioni oggetto del Capitolato ed il rispetto delle scadenze stabilite.

Ogni comunicazione formale relativa alla gestione e all'esecuzione del contratto dovrà essere inviata per posta certificata.

## 9) DIMENSIONAMENTO

L'importo complessivo dell'appalto è fissato in €. 391.967,44 per il costo ordinario degli operai somministrati ed €. 22.186,84 (IVA esclusa) quale marginale d'Agenzia (somma soggetta a ribasso fino ad una soglia massima del 35%). Tale costo totale, include il monte retributivo/contributivo da corrispondere ai lavoratori somministrati presso la Stazione Appaltante, il compenso dell'Aggiudicatario, che sarà oggetto di ribasso come meglio specificato nella documentazione di gara, nonché la prestazione di tutti i servizi connessi e indicati nel presente Capitolato. Si intendono servizi connessi: l'attività di ricerca, la selezione e la gestione amministrativa e giuridica del personale oggetto della somministrazione.

Nello specifico, l'importo complessivo dell'appalto è suddiviso come segue:

<b>Durata massima contratto di appalto</b>	tre mesi.
<b>Durata massima somministrazione</b>	85 ggll.
<b>Costo del lavoro</b> (determinato per 85 gg.ll. x n° 42 operai come da prospetto di calcolo riportato in appendice al presente capitolato, in cui il costo è determinato tenendo conto delle retribuzioni dell'ultimo CCNL di categoria e dell'applicazione CAU per zona svantaggiata, nonché del CIRL Regione Campania)	€. 369.780,60
<b>Importo complessivo stimato del margine di Agenzia escluso IVA</b>	€. 22.186,84

## 9.1 Corrispettivo e Fatturazione

A fronte delle prestazioni rese in forza delle singole somministrazioni, la Stazione Appaltante corrisponderà al Somministratore il corrispettivo offerto in sede di gara. Il mark-up offerto dal Somministratore per l'erogazione del servizio si intende liberamente determinato da parte del Somministratore in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza. Esso si intende pertanto fisso e invariabile per tutta la durata dell'appalto, indipendentemente da qualunque eventualità ancorché impreveduta, intendendosi conseguentemente esclusa ogni sua revisione. Per il servizio di somministrazione la Stazione Appaltante si obbliga a corrispondere al Somministratore, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dal lavoratore, le somme risultanti dall'applicazione del costo orario fissato in sede di gara e maggiorato del mark-up offerto dall'Impresa Aggiudicataria.

Allo stato attuale la paga oraria per le categorie di inquadramento previste è pari a € 13,90 [vedasi prospetto di calcolo in Appendice, mentre il costo orario (paga + oneri datoriali) è pari ad € 15,94 (13,90 + 2,04)] salvo verifiche e integrazioni motivate. Il costo orario complessivo invece è desumibile dal prospetto in appendice ed esso è comprensivo di tutte le voci retributive e contributive garantite dal CCNL di riferimento, ad eccezione dei buoni pasto che, se maturati ai sensi della normativa vigente per il CCNL comparto Ministeri, saranno erogati dall'Aggiudicatario, fatto salvo il rimborso da parte della Stazione Appaltante. Pertanto essi saranno oggetto di fatturazione separata, senza applicazione del mark-up di agenzia.

La Stazione Appaltante si obbliga a corrispondere al Somministratore esclusivamente il costo delle ore effettivamente lavorate. Pertanto, in caso di assenza del Lavoratore per malattia, infortunio, congedo per maternità, congedo parentale ed altri permessi ed assenze legittime, nessun corrispettivo è dovuto al Somministratore, il quale dovrà comunque retribuire il Lavoratore, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali (vedasi comunque la voce "Terzo elemento" dei parametri retributivi degli OTD fissata nell'52 del CCNL di categoria, la quale compensa il lavoratore con i ratei e le indennità dovute)

Le modalità di rilevazione delle presenze saranno comunicate di volta in volta dalla Stazione Appaltante al Somministratore in relazione alla sede di destinazione di ogni singolo Lavoratore.

Il Somministratore con cadenza mensile, emetterà regolare fattura alla quale dovranno obbligatoriamente e necessariamente essere allegati:

- Riepilogo delle ore effettivamente lavorate, con distinta indicazione del costo delle ore fatturate e del mark-up, delle assenze e del relativo titolo giuridico, per ogni singolo lavoratore con indicazione della categoria di inquadramento contrattuale;
- Attestazione o dichiarazione di avvenuto regolare versamento dei contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Imponibile IRAP;
- Ricevuta o altra documentazione attestante l'avvenuta corresponsione della retribuzione dovuta per il mese precedente.

Le fatture dovranno inoltre riportare gli estremi del contratto di somministrazione di riferimento e il CIG E CUP del presente appalto.

I pagamenti delle fatture regolarmente emesse saranno effettuati, al netto delle penali previste per eventuali inadempienze, a 60 (sessanta) giorni decorrenti dalla ricezione della fattura; a tale ultimo fine fa fede il protocollo della Stazione Appaltante. Qualora il Somministratore risulti debitore dei contributi previdenziali, fiscali, assistenziali e assicurativi, il pagamento della fattura sarà subordinato alla regolarizzazione del debito stesso. È fatto salvo, comunque, in caso di mancata regolarizzazione, il diritto della Stazione Appaltante di trattenere sulle somme dovute al Somministratore gli importi corrispondenti ai contributi omessi e relativi accessori, nonché qualsiasi altro credito vantato nei confronti del medesimo.

## **9.2 Spese Contrattuali**

Sono a carico dell'Aggiudicatario tutte le imposte, tasse e spese relative e conseguenti al contratto, nessuna esclusa od eccettuata, comprese quelle per la registrazione.

## **10) ORGANIZZAZIONE E COMPOSIZIONE DEL TEAM DI LAVORO**

È richiesto che l'Aggiudicatario nomini un Responsabile del contratto che garantisca la qualità complessiva dei servizi erogati, operi quale interfaccia unica verso la Comunità Montana e detenga poteri di delega all'interno dell'impresa, tali da consentire la risoluzione di potenziali criticità durante tutta la durata del contratto.

Gli oneri relativi alle attività in carico al Responsabile del contratto, inclusa la reperibilità telefonica, sono a carico dell'Aggiudicatario e sono da intendersi inclusi nel corrispettivo globale dell'appalto.

Il Responsabile del contratto si interfacerà con il DEC (Direttore Esecutivo del Contratto) all'uopo nominati dalla Stazione Appaltante per il contratto al fine di monitorare l'esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, esaminare lo stato del servizio e la condotta di gestione e intraprendere eventuali azioni correttive.

## **11) LIVELLI DI SERVIZIO E PENALI**

I livelli di servizio hanno lo scopo di misurare il rispetto delle prescrizioni contrattuali nonché l'efficacia e l'efficienza della attività previste per la fornitura. Tali servizi devono essere resi con le forme e le modalità previste dal presente Capitolato e dal Disciplinare, nel rispetto dei parametri e dei valori- obiettivo indicati nel Contratto.

Per l'applicazione delle penali, si rinvia a quanto fissato nell'art. 126 del Codice degli Appalti.

\*\*\*\*\*

# **A P P E N D I C E**

**Costo orario e Costo giornaliero**  
**operaio qualificato-super inquadrato con livello 3° del CCNL Addetti Lavori Sistemazione Idraulico**  
**Forestale 2025-2028 sottoscritto in data 04/12/2025**  
**calcolato con valori integrativi del CIRL Regione Campania 2022/2025**  
**con riferimento all'impiego del lavoro in territori svantaggiati nel rispetto della circolare INPS n.**  
**18 del 10/02/2023**

VOCI RETRIBUTIVE OTD 3° LIVELLO QUALIFICATO SUPER								VOCI CONTRIBUTIVE A CARICO DEL SOGGETTO DATORIALE					
Minimo retributivo nazionale e conglobato paga oraria	3° elemento 31,36 % paga oraria	TFR orario su minimo nazionale e conglobato 9,15%	Cirl 2022-2025 paga oraria	Cirl 3°elemento (31,36% paga oraria)	TFR Cirl (9,15% paga oraria)	Totale paga oraria	Totale paga giornaliera misurata ore 6.50	CAU a carico dell'Ente 34,30% compresi di contributi INAIL assistenza e addizionali (costo orario)	CAU a carico dell'Ente applicato con agevolazione del 68% per territori svantaggiati applicando l'aliquota del 32% sulla precedente colonna (costo orario)	EMBI LAIF a carico dell'Ente costo orario (2,80 /6,5)	CIMIF e CAC 0,60% su paga oraria (CIMIF 0,44% e CAC 0,16% )	Totale oneri contributivi orari	Costo giornaliere contributi a carico dell'Ente (oneri orari x 6,50)
8,71	2,73	0,80	1,18	0,370	0,108	13,90	90,33	4,77	1,53	0,43	0,08	2,04	13,26

**TOTALE COSTO GIORNALIERO €.** 90,33 + €.

**13,26 = €.** 103,58